

## 'Race to the Bottom' – ikwilwerken.nl 9 augustus 2010

In andere landen is de dreigende 'race to the bottom' een bekend discussiethema. In Nederland verzwijgen politici en journalisten het zorgvuldig.

Een goed boek hierover is van Alan Tonelson:

[http://www.amazon.co.uk/Race-Bottom-Worldwide-Uncontrolled-Standards/dp/0813340241/ref=sr\\_1\\_9?ie=UTF8&s=books&qid=1281372081&sr=8-9](http://www.amazon.co.uk/Race-Bottom-Worldwide-Uncontrolled-Standards/dp/0813340241/ref=sr_1_9?ie=UTF8&s=books&qid=1281372081&sr=8-9)

Wiki probeert met een uitleg te komen: [http://en.wikipedia.org/wiki/Race\\_to\\_the\\_bottom](http://en.wikipedia.org/wiki/Race_to_the_bottom) (ja, het is in het Engels...maar wie geen 'Engels lust' in deze tijd van globalisering zal het erg zwaar krijgen).

Het komt erop neer dat

- a) door voortschrijdende productiviteit (20 jaar geleden was er nog de studie 'vrijtijdskunde'!)
- b) door globalisering (snelle uitwisseling met het buitenland, door wegvallen grenscontroles, door toename internet)

grote mensenmassa's vrij komen zonder werk.....en dat deze als nomaden bereid zijn wereldwijd, welk werk dan ook tegen welk loon dan ook met welke 'onvastheid' dan ook, aan te nemen.

Wat je in 2008/2009 in Duitsland al zag onder aanvoering van TNT post (alle postbodes als flexibele krachten behandelen, 3 euro 85 ent per uur laten uitbetalen en dit laten aanvullen door WW – dat kan in Duitsland), en nu ook 2010 in Nederland: eveneens bij de postbodes, maar ook in de schoonmaak...eigenlijk overal waar het even kan: geen uren beloven, nulurencontract, en omdat uitkeringen vrijwel zijn verdwenen moet je elk kruimeltje pakken. Je blijft 'werkend arm' – working poor – altijd in onzekerheid en er is geen perspectief op verbetering.

De tweede grote uitdaging die hier geschetst wordt is die van de strategie. Strategie voor Nederland, ja. Die is decennia lang niet gedefinieerd. Eerst een voorbeeld van een land dat het wel doet: de verenigde Arabische Emiraten. Zij beseffen dat de olie eens op zal raken, hebben nu erg veel geld en definiëren dus waar zij in de toekomst goed in willen zijn.

Hanja May-Weggen riep ooit: 'Nederland distributieland'. Dat kwam in de buurt van een strategie. Jammer dat intussen EU-buitenlandse bedrijven Nederland platrijden en deels het brood uit de mond van Nederlandse ondernemers hebben gestolen, en dat het files bevordert....maar goed.....als kustland zijn we wel aanvoerland. Maar verder. Kenniseconomie??? Wat voor kennis hebben we dan? We hebben nauwelijks industriële productie meer, dus technische kennis valt moeilijk op te bouwen of vast te houden. Is een HBO-er 'communicatiewetenschappen' een kenniswerker? Het is veel te mager en niet te exporteren. Een 'hoogopgeleide UWV-er' dan? Eenmaal ontslagen blijkt hij (zij) een onoverbrugbare kloof tot de arbeidsmarkt te hebben.

Om niet alleen negatief te zijn: wat zou het antwoord moeten zijn? Wij zijn niet betaald voor een studie hiernaar, maar hier volgt een schets:

- onderwijs en zorg zijn volgend. Het kost intern geld, levert geen enkele exportwaarde op (terwijl zij, die daarin werken, wel zoals alle Nederlanders kleding, schoeisel, muziek, electronica, bankstellen, auto's etc etc uit het buitenland willen hebben)
- land- en tuinbouw volle prioriteit geven. Zij zijn altijd belangrijk geweest voor Nederland en hebben prima geïnnoveerd de laatste decennia
- food. De UR Wageningen, maar ook de hele 'food valley' van Nederland zijn van wereldniveau. En sluiten aan op de genoemde land- en tuinbouw.
- Volledig vergeten: Shell, Abn Amro etc – dat zijn molochten die alleen overleven dankzij een

(bijna) monopoliepositie, die arbeidsextensief zijn of worden en verder toch alleen maar mensen ontslaan in plaats van aannemen. MKB is het sleutelwoord – de multinationals moeten voor zichzelf zorgen. Ze doen toch al decennia aan 'rightshoring', wat betekent: werknemers in Nederland ontslaan en in andere landen aannemen.

Ik wilwerken, 9 aug 2010